



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ตำแหน่งครู กศน.ตำบล ตำแหน่งครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียนและตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

ด้วย สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไปทดแทนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งครู กศน.ตำบล ตำแหน่งครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียนและตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จึงอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2552 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 คำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ 3/2566 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่งที่สมัคร ชื่อกลุ่มงาน และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1.1 กลุ่มงานบริหารทั่วไป

1.1.1 ตำแหน่ง/อัตราว่าง

ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล	จำนวน 14 อัตรา
ตำแหน่ง ครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียน	จำนวน 1 อัตรา
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	จำนวน 2 อัตรา

2. ค่าตอบแทน 18,000 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

3. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2560 และ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 11 มีนาคม 2562

4. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ จะจัดทำสัญญาจ้างตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 5 (งบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567) ให้จัดจ้างไม่เกินวันที่ 30 กันยายน 2567

5. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ดังนี้

5.1 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ดังนี้

5.1.1 มีสัญชาติไทย

5.1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 60 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

5.1.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

5.1.4 ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

5.1.5 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ พรรคการเมือง สมาชิกท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

5.1.6 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

5.1.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

5.1.8 ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายขององค์กรวิชาชีพนั้น

5.1.9 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการประกอบอาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

5.1.10 ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือสอบเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้สมัครทุกคนต้องตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ 5 ทุกข้อ และรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน (รับรองในใบสมัคร) หากปรากฏภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง และเป็นผู้ผ่านการสรรหา เป็นพนักงานราชการทั่วไปของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร ให้ถือว่าผลการเลือกสรรนี้เป็นโมฆะ เนื่องจากขาดคุณสมบัติและไม่ได้เปิดเผยข้อเท็จจริงแก่สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร การโฆษณานี้ ถือว่าเป็นอันสิ้นสุด

5.2 มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 1)

ตำแหน่ง ครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 2)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 3)

6. การรับสมัคร

6.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครที่มีความประสงค์จะเข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป ให้อื่นใบสมัคร และหลักฐานด้วยตนเอง จำนวน 1 ชุด ตั้งแต่วันที่ 1 – 5 เมษายน 2567 ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ จังหวัดสกลนคร ภาคเช้า เวลา 09.00 น. – 12.00 น. และภาคบ่าย เวลา 13.00 น. – 16.00 น. เว้นวันหยุดราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-4271-1629

หมายเหตุ ผู้ประสงค์จะรับสมัครเข้ารับการสรรหา สามารถดาวน์โหลดใบสมัครจากเว็บไซต์ ของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร <http://www.sakon.nfe.go.th>

6.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

- 1) ใบสมัคร ตามแบบที่กำหนด จำนวน 1 ชุด
 - 2) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 1 นิ้ว แต่งกายสุภาพ ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ โดยถ่ายในครั้งเดียวกันซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน 3 รูป
 - 3) สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนาใบระเบียบแสดงผลการศึกษา (transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ 5 เมษายน 2567 กรณีระเบียบแสดงผลการศึกษา เป็นภาษาอังกฤษขอให้แนบบับแปลภาษาไทยด้วย ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อม ใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับ อนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้ พร้อมเอกสารฉบับจริง จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
 - 4) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
 - 5) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
 - 6) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (กรณีสุภาพสตรี) ใบเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
 - 7) สำเนาหลักฐานทางทหารที่แสดงว่าพ้นพันธะทางทหาร (กรณีสุภาพบุรุษ) จำนวน 1 ฉบับ
 - 8) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุ หรือเอกสารหรืออื่น ๆ ที่แสดงว่า ผ่านการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู รายวิชาครู (เฉพาะตำแหน่งครู กศน.ตำบล และตำแหน่งครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียน) พร้อมเอกสารฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
 - 9) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐให้ไม่เกิน 1 เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดให้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2553 จำนวน 1 ฉบับ นับถึงวันสุดท้ายของการ รับสมัคร
 - 10) การเขียนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร โดยพิมพ์ ด้วยฟอนต์ TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยต์ ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 (ตามแบบที่กำหนด) หากผู้สมัคร สอบไม่ส่งเอกสารดังกล่าวในวันที่สมัคร สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร จะไม่พิจารณาคะแนน ในส่วนนี้
- ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และหากปรากฏภายหลังว่าขาดคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งในการสมัครสอบ จะตัดสิทธิในการแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการทันที

7. เงื่อนไขในการรับสมัคร

- 1) ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครครบถ้วน และชัดเจน
- 2) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องแจ้งที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ทางไปรษณีย์ และหมายเลขโทรศัพท์ไว้ในใบสมัคร หากที่อยู่ที่ให้ไว้ไม่สามารถติดต่อได้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร จะไม่รับผิดชอบทุกกรณี
- 3) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ครบถ้วนถูกต้องตามความเป็นจริง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานหรือคุณสมบัติการศึกษาไม่เป็นไปตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

8. ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องเสียค่าสมัคร จำนวน 300 บาท (สามร้อยบาทถ้วน) และเมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

9. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร และทางเว็บไซต์ <http://sakon.nfe.go.th/> ภายในวันที่ 19 เมษายน 2567 สำหรับ วัน เวลา และสถานที่สอบเพื่อเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ จะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

10. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

10.1 การประเมินครั้งที่ 1 โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- | | | |
|---|----|-------|
| 1) วิชาความรู้ ความสามารถทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | 50 | คะแนน |
| 2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | 50 | คะแนน |

10.2 การประเมินครั้งที่ 2 โดยวิธีสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- | | | |
|--|----|-------|
| 1) วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง | 50 | คะแนน |
| 2) การสัมภาษณ์ | 50 | คะแนน |

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ไขปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

11. เกณฑ์การตัดสิน

11.1 ผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินครั้งที่ 2 จะต้องมีผลการประเมินครั้งที่ 1 ได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

11.2 ผู้เข้าสอบจะต้องสอบผ่านการประเมินแต่ละครั้งไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และผลรวม การประเมินทั้ง 2 ครั้ง ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงถือว่าเป็นผู้สอบผ่าน โดยเรียงลำดับผู้ที่สอบได้ คะแนนจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ได้อันดับคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้อันดับประเมินวิชาความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่งมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

กรณีที่ได้อันดับวิชาความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้อันดับ วิชาความรู้ ความสามารถทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

กรณีที่ได้อันดับวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้อันดับวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

กรณีที่ได้อันดับวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ ได้อันดับสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

กรณีที่ได้อันดับสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับ ที่สูงกว่า

12. การประกาศผลการสอบและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เป็นพนักงานราชการทั่วไปให้ทราบในลำดับต่อไป ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร และทางเว็บไซต์ <http://sakon.nfe.go.th/> โดยบัญชีมีระยะเวลาการขึ้นบัญชีถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 และบัญชีนี้จะถูกยกเลิก หากมีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกัน

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานราชการได้ หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ คือ

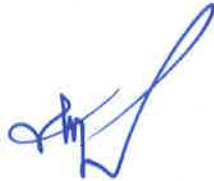
1. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
2. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนครกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์
3. ผู้มีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่แต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

13. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป

13.1 ผู้ผ่านการสรรหาและอยู่ลำดับที่จะได้รับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ถือประกาศสอบการสรรหาเป็นการเรียกตัวและสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร จะแจ้งกำหนดการให้ไปรายงานตัวและปฏิบัติงานให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

13.2 การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในลำดับถัดไปเมื่อมีอัตราพนักงานราชการทั่วไปว่างลง จะมีหนังสือแจ้งโดยตรงเป็นรายบุคคลทางไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือทางโทรศัพท์ ตามที่อยู่ที่แจ้งไว้ในใบสมัครให้เวลาผู้ได้รับการเลือกสรรไปรายงานตัวไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ นับแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ต้นทาง หากไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ์และจะพิจารณาผู้มีสิทธิ์ลำดับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. 2567



(นายชาญชัย โพนทองเส็ง)

ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.จังหวัดสกลนคร

ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมการเรียนรู้ตามภารกิจเฉพาะ กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ ส่งเสริมการเรียนรู้ หลักสูตรการจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การส่งเสริมพัฒนาแหล่งเรียนรู้ การส่งเสริมพัฒนาสื่อการเรียนรู้ ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง การส่งเสริมหลักสูตรและสื่อความรู้ เกี่ยวกับการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อคุณวุฒิตามระดับ การส่งเสริม การเทียบโอนและเทียบเคียงผลการเรียนรู้ ให้แก่กลุ่มเป้าหมายใน ศกร.ตำบลที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามมาตรฐาน ศกร.ตำบล สํารวจข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย ศึกษาชุมชน และวางแผนดำเนินงาน ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชนและปฏิบัติงาน ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานราชการ จะต้องมิวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ดังนี้ ครุศาสตร์บัณฑิต การศึกษาศาสตรบัณฑิต ศึกษาศาสตรบัณฑิต และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุ
2. กรณีผู้สมัครไม่ได้จบปริญญาตรีทางการศึกษา แต่ได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตร บัณฑิตวิชาชีพครู และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุ ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการสมัคร เข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครู กศน. ตำบล
3. กรณีผู้สมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ต้องผ่านการ ทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู รายวิชาครู

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยการประเมิน ดังนี้

1. การประเมินครั้งที่ 1 โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - 1.1 วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (50 คะแนน)
 - 1) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน
 - 2) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 3) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 4) พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. 2566
 - 5) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแก้ไขเพิ่มเติม
 - 6) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม
 - 7) พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 และแก้ไขเพิ่มเติม
 - 8) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
 - 9) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 10) นโยบายรัฐบาล นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายจุดเน้นการดำเนินงานกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.2 วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (50 คะแนน)

- 1) ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การส่งเสริมพัฒนาแหล่งเรียนรู้ การส่งเสริมพัฒนาสื่อการเรียนรู้
- 2) ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง การส่งเสริมหลักสูตรและสื่อ
- 3) ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อคุณวุฒิตามระดับ การส่งเสริมการเทียบโอนและเทียบเคียงผลการเรียนรู้
- 4) ความรู้เกี่ยวกับการติดตามประเมินผลโครงการ และรายงานผลโครงการ สื่อการเรียนการสอนและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- 5) ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษานอกระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551
- 6) ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ครู กศน.ตำบล
- 7) ความรู้เกี่ยวกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่อง (การพัฒนาอาชีพ การพัฒนาทักษะทักษะชีวิต การพัฒนาสังคมและชุมชน) การศึกษาตามอัธยาศัย
- 8) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ และการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการเรียนรู้

2. การประเมินครั้งที่ 2 โดยวิธีสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน

2.1 วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง 50 คะแนน

พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง ที่สมัครนำเสนอในวันสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยพิมพ์ด้วยฟอนต์ TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยต์ ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 (ตามแบบที่กำหนด)

2.2 การสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ไขปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

ตำแหน่ง ครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

จัดกิจกรรมการเรียนการสอนหรือกิจกรรมการเรียนรู้ตามภารกิจเฉพาะ กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่จัดการเรียนการสอนให้กับผู้ไม่รู้หนังสือตามเกณฑ์ที่สำนักงานประมาณกำหนดไม่น้อยกว่าภาคเรียนละ 35 คน ในกรณีที่ผู้ไม่รู้หนังสือในพื้นที่รับผิดชอบไม่ถึงเกณฑ์ ให้จัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการเรียนรู้ให้กับ นักศึกษาระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 40 คน ภารกิจการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปตามเกณฑ์ของ กศน.ตำบล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานราชการ จะต้องมิใช่ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ดังนี้ ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรบัณฑิต ศึกษาศาสตรบัณฑิต และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุ
2. กรณีผู้สมัครไม่ได้จบปริญญาตรีทางการศึกษา แต่ได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุ ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียน
3. กรณีผู้สมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ต้องผ่านการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู รายวิชาครู

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยการประเมิน ดังนี้

1. การประเมินครั้งที่ 1 โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - 1.1 วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (50 คะแนน)
 - 1) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน
 - 2) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 3) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 4) พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. 2566
 - 5) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแก้ไขเพิ่มเติม
 - 6) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม
 - 7) พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 และแก้ไขเพิ่มเติม
 - 8) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
 - 9) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 10) นโยบายรัฐบาล นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายจุดเน้นการดำเนินงานกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.2 วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (50 คะแนน)

- 1) การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน
- 2) การจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศ
- 3) ความรู้เกี่ยวกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่อง (การพัฒนาอาชีพ การพัฒนาทักษะทักษะชีวิต การพัฒนาสังคมและชุมชน) การศึกษาตามอัธยาศัย
- 4) ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา
- 5) การประเมินผลโครงการและรายงานผลโครงการ
- 6) สื่อการเรียนการสอน และเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
- 7) การจัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการ
- 8) การพัฒนาหลักสูตรการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- 9) บทบาทภารกิจ ครูอาสาสมัครการศึกษานอกระบบโรงเรียน
- 10) การจัดการศึกษาผู้ไม่รู้หนังสือ

2. การประเมินครั้งที่ 2 โดยวิธีสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน

2.1 วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง 50 คะแนน

พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง ที่สมัครนำเสนอในวันสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยพิมพ์ด้วยฟอนต์ TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยต์ ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 (ตามแบบที่กำหนด)

2.2 การสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ไขปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเบื้องต้น เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอนโยบาย แผน มาตรฐานการศึกษา หลักสูตร แบบเรียน ตำรา สื่อการเรียนการสอน สื่อการศึกษา ผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมและการและเทคโนโลยี ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา พัฒนางานด้านวิชาการศึกษา จัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและเอกสารด้านการศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อให้การจัดการศึกษามีคุณภาพและมาตรฐาน ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน/กิจกรรม และสรุปผลเพื่อพัฒนางานด้านการศึกษา วางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีทุกสาขา
2. มีความรู้ ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยการประเมิน ดังนี้

1. การประเมินครั้งที่ 1 โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - 1.1 วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (50 คะแนน)
 - 1) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน
 - 2) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 3) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 4) พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. 2566
 - 5) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแก้ไขเพิ่มเติม
 - 6) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม
 - 7) พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 และแก้ไขเพิ่มเติม
 - 8) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
 - 9) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 10) นโยบายรัฐบาล นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายจุดเน้นการดำเนินงานกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.2 วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (50 คะแนน)

- 1) แผนการศึกษาแห่งชาติ
- 2) การจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงาน และโครงการ
- 3) การวิจัยทางการศึกษา
- 4) การประกันคุณภาพการศึกษา
- 5) การวัดและการประเมินผลการศึกษา
- 6) การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา
- 7) การเรียนรู้ตลอดชีวิต การเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง การเรียนรู้เพื่อเพิ่มคุณวุฒิตามระดับ
- 8) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ และการนำไปใช้ประโยชน์

เพื่อการเรียนรู้

2. การประเมินครั้งที่ 2 โดยวิธีสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน

2.1 วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง 50 คะแนน

พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง ที่สมัครนำเสนอในวันสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยพิมพ์ด้วยฟอนต์ TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยต์ ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 (ตามแบบที่กำหนด)

2.2 การสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ไขปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร